



## First Nations Housing Professionals Association

L'Association des professionnels de  
L'habitation des Premières Nations

# RAPPORT ANNUEL 2022-2023

Soumis par : Candace Bennett, *PHPN, CIL*

Directrice générale, AHPN

25 avril 2023



## Table des matières

Table des matières .....	1
Introduction .....	2
Association des professionnels de l'habitation des Premières Nations.....	2
Vision .....	3
La mission .....	3
Faits saillants des activités .....	3
L'adhésion .....	3
L'éducation .....	4
Inscription des étudiants.....	4
Plan de marketing et de communication.....	5
Soutien de base aux activités de renforcement des capacités .....	6
Conseil d'administration et comités.....	6
Expert en association .....	7
Recrutement.....	7
Localisation du bureau .....	7
Soutien à la gestion .....	7
Traduction .....	7
Initiatives de renforcement des capacités .....	8
Services éducatifs.....	8
Conférence annuelle .....	8
Communications .....	13
Programme d'habitation et de bien-être.....	15
Gardien de ma maison .....	16
Promotionnel .....	18
TBNewsWatch .....	18
Participation à la conférence .....	19
Projets sur les nouvelles capacités.....	20
Recherche sur les activités liées à l'habitation .....	20
Publications .....	21
Projets de service pour les nouveaux membres .....	23
Conclusion.....	24



## Introduction

Le présent rapport annuel 2022-2023 est respectueusement préparé et soumis par le conseil d'administration et le personnel de l'Association des professionnels de l'habitation des Premières Nations (APHPN) aux membres de l'APHPN. Il reflète la période du 1<sup>er</sup> avril 2022 au 31 mars 2023 et répond aux projets et activités accomplis tout au long de l'exercice financier. Ce rapport reconnaît que les personnes qui travaillent dans le secteur de l'habitation des Premières Nations, les membres, les partenaires, les partisans, les gouvernements et les organismes connexes comprennent l'importance d'avoir des professionnels de l'habitation des Premières Nations (PHPN) qualifiés qui exécutent les programmes de façon efficace et efficiente. C'est grâce à la sensibilisation et à l'engagement de nos membres que nous pouvons continuer à répondre à leurs besoins et à développer les outils et les ressources dont ils ont besoin pour accomplir leurs tâches quotidiennes.

## Association des professionnels de l'habitation des Premières Nations

L'Association des professionnels de l'habitation des Premières Nations est une association professionnelle nationale à but non lucratif qui répond exclusivement aux besoins des personnes qui occupent ou aspirent à occuper des postes au sein du secteur de l'habitation des Premières Nations, en particulier des postes de gestion de programmes. Elle est chargée d'offrir des formations, des certifications, du perfectionnement professionnel et d'autres possibilités de projets dans le domaine de l'habitation. Elle a été fondée le 15 novembre 2018 et constituée en société le 1<sup>er</sup> janvier 2019.

En tant qu'association professionnelle nationale, l'APHPN offre à ses membres les types de services suivants dans les deux langues officielles (anglais et français) :

- Compétences et normes éthiques
- Conférence nationale et AGA
- Site web/médias sociaux et réseautage
- Publications (ex. boîtes à outils)
- Promotion du titre et de la profession
- Certification : cours et examen
- Séminaires, ateliers et webinaires
- Service d'annonces d'emploi et autres aides à la carrière
- Centre de connaissances du site web, avec des outils, des pratiques, des articles, des rapports, etc.
- Prix, bourses et réductions pour les membres

## Conseil d'administration

Darlene Marshall, PHPN, présidente	Tabitha Eneas, PHPN, administratrice
Rosie Charles, PHPN, vice-présidente	Roxanne Harper, PHPN, administratrice
Harvey McCue, secrétaire-trésorier	Seetta Roccola, PHPN, administratrice
Darlene Chevrier, PHPN, administratrice	Nadia Paul, directrice de la jeunesse

Une élection complète du conseil d'administration a eu lieu au cours de l'exercice financier. Les personnes élues sont Darlene Marshall et Harvey McCue pour un mandat de trois ans. Tous les autres occupent leur poste jusqu'à l'AGA de 2023, date à laquelle une nouvelle élection aura lieu. Nadia Paul a été nommée directrice de la jeunesse pour une période d'un an, car le conseil d'administration estime qu'il est très important d'inclure les points de vue et les besoins des jeunes dans le domaine de l'habitation des Premières Nations, et de mentorer les jeunes pour les postes du conseil d'administration.



Les déclarations stratégiques suivantes ont été élaborées et approuvées par le conseil d'administration et sont perpétuées dans le travail qui est en cours d'élaboration et de planification à mesure que l'association se développe :

#### Vision

L'APHPN est le centre des normes professionnelles, de la certification et d'autres services pour les professionnels de l'habitation des Premières Nations, actuels et futurs, partout au Canada.

#### La mission

Une déclaration a été établie pour orienter et soutenir la vision de l'APHPN.

L'APHPN soutient les professionnels de l'habitation existants et futurs en les aidant à servir leurs communautés :

- Fournir des normes nationales
- Proposer des programmes de formation et de certification
- Faciliter la communication et le partage des connaissances

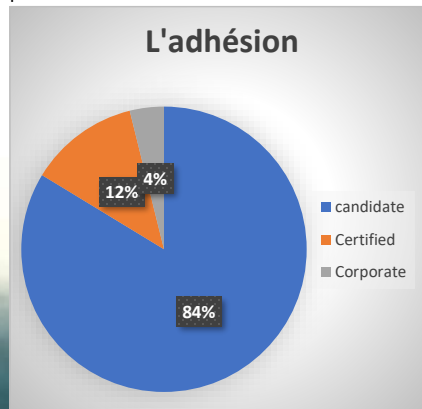
Des objectifs ont été définis afin de mieux orienter la réalisation de la vision et de la mission. Ces objectifs sont numérotés, mais ne sont pas classés par ordre de priorité :

1. Développer les capacités des professionnels de l'habitation des Premières Nations par la définition de normes, la certification et la formation.
2. Attirer à l'APHPN des membres désireux d'obtenir et de conserver un titre professionnel.
3. Engager, promouvoir et communiquer tout en renforçant la crédibilité.
4. Soutenir les Premières Nations en leur fournissant des produits et des services opportuns et pertinents afin d'améliorer leur capacité d'habitation.
5. Obtenir le soutien des gouvernements, des entreprises et des politiques, et développer des partenariats avec des organisations partageant les mêmes idées.
6. Poursuivre la vision et la mission d'une manière novatrice, efficace et financièrement responsable.

Ces déclarations sont étayées par la stratégie, les normes et les politiques approuvées par le conseil d'administration.

#### Faits saillants des activités

Au cours de l'exercice, l'APHPN s'est engagée dans de nombreuses activités, a dépassé les objectifs fixés et a identifié des priorités.



En voici quelques exemples :

#### L'adhésion

Les inscriptions de membres ont augmenté de 115,74 % depuis avril 2022. Au 31 mars 2023, l'association comptait 233 membres actifs, ce qui dépasse notre objectif de 100 membres au 31 mars 2023.

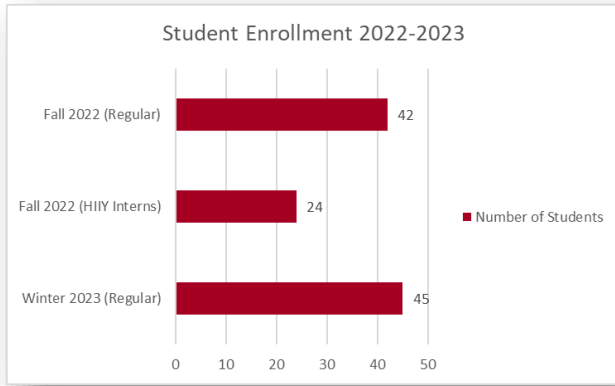
**Candidat - 195**

**Certifié - 29**

**Entreprises - 9**

Les membres constatent les avantages qu'il y a à devenir membre et à le rester. Les membres ont accès à un nombre illimité de webinaires, à la possibilité d'afficher des offres d'emploi gratuitement, aux tarifs réservés aux membres pour la conférence annuelle et aux programmes du Centre des connaissances et de Gardien de ma maison.

## L'éducation



### Inscription des étudiants

Objectif : 60 d'ici le 31 mars 2023

État d'avancement : 111 au 17 mars 2023

Au total, 111 étudiants se sont inscrits au cours des semestres d'automne 2022 et d'hiver 2023. 42 étudiants se sont inscrits aux cours réguliers de l'automne 2022, et 24 stagiaires ont été acceptés dans le cadre du programme de stage en habitation pour les jeunes autochtones de l'APHPN, financé par la SCHL. Le semestre d'hiver 2023 est en cours et compte 45 étudiants inscrits.

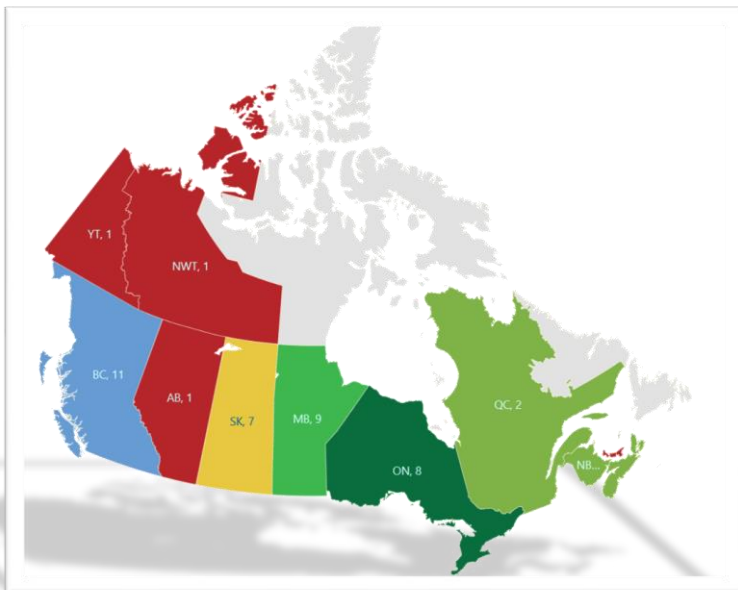
Au cours de cette période de l'exercice financier, deux semestres ont été organisés et les cinq cours ont été proposés. De plus,

le cours 100 de l'initiative SHJAHIIY (Stage en habitation pour les jeunes autochtones - SCHL) de l'APHPN a également été dispensé, et une version intensive du cours 100 a également été proposée (ainsi que le cours en français 200). Les quatre instructeurs ont dispensé les cours.

### Semestre d'automne 2022



## Semestre d'hiver 2023



## Plan de marketing et de communication

### Points saillants

- Le taux de croissance du public a augmenté de 6 %
  - Le taux d'engagement dans les médias sociaux a augmenté de :
- Facebook : 11 %
  - Instagram: 3 %
  - Twitter : 5 %
  - LinkedIn : 5 %
- 1 276 messages sur les médias sociaux.
- Le nombre de nos publications a augmenté avec 14 000 impressions et une augmentation de 6,5 % de l'engagement des publications par rapport à 5 000.
- Les publications ayant suscité le plus d'engagements sont la Journée internationale de la femme, la désignation PERA, la possibilité d'appel d'offres et le programme de perfectionnement TD.
- Twitter et Instagram semblent avoir les taux d'engagement les plus faibles sur l'ensemble de nos plateformes de médias sociaux.



### **Composition du public**

Nous avons connu une augmentation lente, mais constante de notre audience au cours de l'année écoulée. Nous avons actuellement 14 000 adeptes sur l'ensemble de nos comptes de médias sociaux, la majorité d'entre eux vivant au Canada et aux États-Unis. Nous avons également quelques adeptes au Nigeria, en Australie, au Soudan, en Égypte et en Inde.

### **Sensibilisation**

Nous avons envoyé quatre copies papier à toutes les Premières Nations et à tous les conseils tribaux du pays. Cela nous a permis de mettre à jour des adresses et des coordonnées périmées pour les prochains envois. Des infolettres mensuelles sont envoyées à tous les membres et abonnés. Les publications sur les médias sociaux sont un minimum de 12 publications par semaine sur Facebook, Instagram, Twitter et LinkedIn.

### **Soutien de base aux activités de renforcement des capacités**

#### **Conseil d'administration et comités**

Il y a eu quatre réunions régulières du conseil d'administration, une virtuelle et trois en personne. En plus des réunions régulières du conseil d'administration, le conseil d'administration de l'APHPN a tenu deux réunions spéciales. Ces réunions étaient consacrées à l'approbation des candidats au titre de PHPN et aux nominations au sein du conseil d'administration.

#### **Comité de la recherche et des nouveaux services et Comité de la conférence**

Les comités sont essentiels au développement de l'association et au respect de son mandat, tout en apportant des perspectives nationales. L'APHPN compte actuellement un comité de gouvernance et deux comités opérationnels.

#### **Recherche et nouveaux services**

Ce comité oriente le développement de projets potentiels dans le domaine de la recherche ou des nouveaux services. Au cours de l'exercice, le comité s'est réuni à plusieurs reprises afin de créer, de discuter et d'examiner les soumissions pour une demande de propositions (DP) visant à déterminer le niveau approprié de ressources nécessaires à la gestion efficace de l'habitation des Premières Nations.

#### **Comité de la conférence**

Ce comité guide la planification et la coordination de la conférence annuelle. Le comité s'est réuni fréquemment pour discuter de l'ordre du jour/programme, des ateliers, des conférenciers invités, des rôles des membres du conseil d'administration, des cadeaux et de la convocation des PHPN.

#### **Leader autochtone certifié de l'AAFA**

L'APHPN voulait s'assurer que son conseil d'administration et son exécutif étaient formés au leadership des Premières Nations. En 2022/2023, cinq membres du conseil d'administration et la directrice générale ont suivi le cours Certified Indigenous Leadership (CIL) (Leadership autochtone agréé). En janvier 2023, trois membres du conseil et la directrice générale ont obtenu leur titre de CIL lors de la conférence de l'AAFA.



### Expert en association

J. Pealow a été engagé par Association Management Canada (AMCES) en tant qu'expert en associations. Il a conseillé la directrice générale sur les questions relatives au conseil d'administration et à l'association en ce qui concerne les performances des organismes à but non lucratif. Il a contribué à l'élaboration de politiques et de procédures de gouvernance, à l'encadrement de la gouvernance, à l'étude et à l'élaboration de stratégies, à l'élaboration de règlements et à la prestation de programmes et de services de gestion d'association.

### Recrutement

Le personnel en place est composé de cinq personnes : la directrice générale, la coordinatrice administrative exécutive, le coordinateur du logement et du bien-être, le responsable des adhésions et de l'administration, l'administrateur de l'éducation et le stagiaire en communication. L'APHPN a fait appel à une société de conseil en services financiers pour gérer la comptabilité des activités quotidiennes de l'association.

De la dotation est en cours pour pourvoir les postes de spécialiste du marketing et de la communication et de gestionnaire de l'éducation.

### Localisation du bureau

L'APHPN a ouvert son siège social au sein de la Première Nation algonquine de Pikwakanagan, en Ontario. Quatre bureaux sont occupés par la directrice générale, le commis aux adhésions et à l'administration, le stagiaire en communications et l'administrateur de l'éducation. Le bureau satellite se trouve à Kanata et est occupé par la coordinatrice administrative exécutive, le personnel de soutien à la gestion et le conseil d'administration lorsqu'il se trouve à Ottawa pour des raisons officielles. Certains membres du personnel font du télétravail partout au pays.

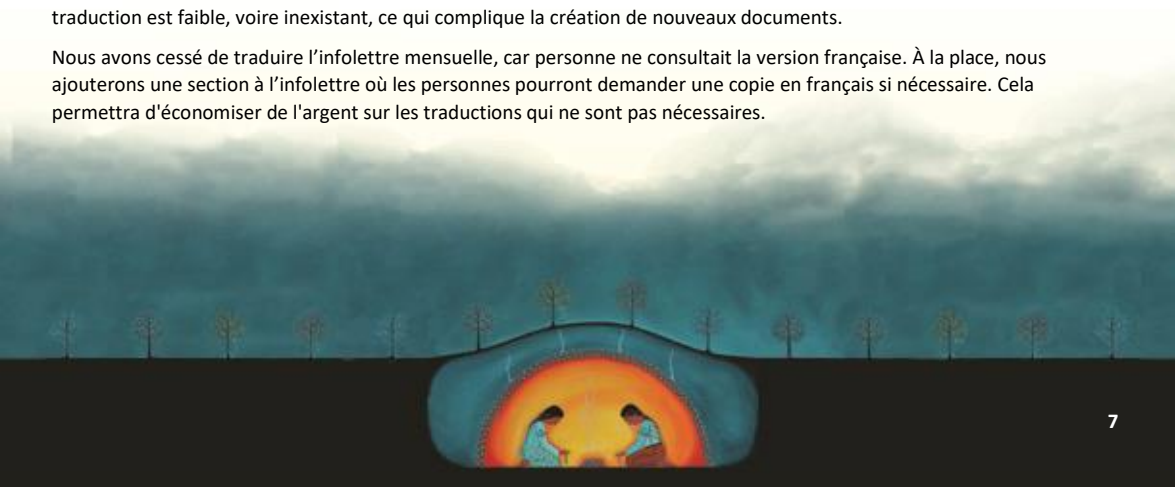
### Soutien à la gestion

Un contrat a été conclu avec l'AMCES pour la fourniture de services de gestion d'association. Le conseil d'administration a cherché à obtenir le soutien de l'AMCES à un niveau réduit à partir de 2021/2022. L'AMCES a fourni des services dans les domaines de l'éducation, des finances et de la gouvernance. Au total, quatre membres du personnel ont fourni des services-conseils à l'APHPN lorsque cela était nécessaire. L'AMCES offre à l'APHPN la possibilité d'apprendre des associations établies et fournit des ressources dédiées pour soutenir la directrice générale et d'autres fonctions de membres du personnel, notamment que la gestion générale de l'association, la technologie, la comptabilité et les services administratifs.

### Traduction

L'APHPN reconnaît l'importance de communiquer et de présenter des informations dans les deux langues officielles. Les documents tels que les envois, les FAQ, le matériel promotionnel, etc. sont traduits et diffusés. Le budget consacré à la traduction est faible, voire inexistant, ce qui complique la création de nouveaux documents.

Nous avons cessé de traduire l'infolettre mensuelle, car personne ne consultait la version française. À la place, nous ajouterons une section à l'infolettre où les personnes pourront demander une copie en français si nécessaire. Cela permettra d'économiser de l'argent sur les traductions qui ne sont pas nécessaires.





## Initiatives de renforcement des capacités

### Services éducatifs

#### Mises à jour des cours et PERA

Les mises à jour des cours sont effectuées après chaque semestre. Les cours ont été revus et corrigés ou améliorés à deux reprises (automne 2022 et hiver 2023). Ces modifications sont basées sur les évaluations des cours par les étudiants et les instructeurs et sur les affichages des semestres d'automne et d'hiver.

Sept personnes ont reçu leur désignation par l'entremise du PERA et 45 autres personnes sont en attente et travaillent à leur demande de PERA. L'APHPN a reporté la date limite du PERA du 31 décembre 2022 au 31 décembre 2023, compte tenu de l'impact de la COVID.

#### Examen national et atelier

L'examen professionnel national a été proposé deux fois au cours de l'exercice, une fois au printemps 2022 et l'autre à l'hiver 2023. Huit étudiants se sont inscrits à l'examen, un l'a reporté et sept l'ont réussi. Des cours individuels de préparation à l'examen ont été dispensés aux candidats avant qu'ils ne passent l'examen. Ils ont également reçu un exemple d'examen et d'autres documents contenant des conseils pour les aider à se préparer à l'examen.

#### Mises à jour du Centre des connaissances

La mise à jour du Centre des connaissances se fait sur la base de l'examen des cours et de l'identification d'outils, de pratiques, de rapports, d'articles et de présentations actuels et pertinents. Actuellement, il y a 640 ressources en anglais et 150 ressources en français. Le Centre des connaissances comprend désormais les présentations de la première conférence annuelle de l'APHPN.

L'APHPN a l'intention de créer continuellement du matériel nouveau et pertinent pour améliorer l'apprentissage de ses membres.

Notre Centre des connaissances comprend maintenant des webinaires enregistrés par la First Nations National Building Officers Association (Association nationale des agents du bâtiment des Premières Nations) ainsi que des ressources sur les biens immobiliers matrimoniaux de l'Association nationale des gestionnaires des terres autochtones.

#### Ateliers, webinaires et blogues

L'APHPN a organisé trois ateliers virtuels sur le thème « Une introduction au soutien d'une location réussie » pour un total de 21 participants. Un atelier en personne sur les programmes, outils et ressources de l'APHPN a été présenté lors de la conférence nationale de l'APHPN, ainsi que deux ateliers pré-conférence d'une journée et demie.

#### Conférence annuelle

En novembre 2022, l'APHPN a tenu sa première conférence nationale à Winnipeg, au Victoria Inn and Conference Centre.

En octobre 2022, Saltmedia a fait la promotion de la conférence annuelle sur diverses plateformes de médias sociaux, à savoir Facebook, LinkedIn, Twitter et Instagram. Ils ont également fait la promotion de notre conférence annuelle par le biais de publipostages électroniques dans Mailchimp et de publicités dans Nation Talk.



## Rapport sur les évaluations de la Conférence annuelle 2022 de l'APHPN

À l'issue de la conférence de 2022, les délégués ont été invités à remplir un questionnaire d'évaluation. Sur les 292 délégués inscrits à l'événement, 28 ont répondu à cette demande.

Les points saillants de la conférence ont été identifiés comme suit :

1. Solutions d'habitation novatrices de la Nation Crie de Norway House
2. Plénière - Comprendre le coût réel du logement
3. Plénière de clôture - Bâtir des partenariats ; bâtir des communautés saines
4. Gestion des risques dans le secteur de l'habitation

Les délégués ont été invités à répondre aux questions suivantes :

Comment cette conférence se compare-t-elle à d'autres auxquelles vous avez participé cette année ou dans le passé ?

Les réponses étaient les suivantes : Parmi les meilleures, 70 % ; Mieux que la moyenne 11 % ; Moyen 7 % ; En dessous de la moyenne 0 % ; Je n'ai pas assisté à suffisamment de conférences pour les comparer 12 %

Veuillez évaluer les éléments suivants :

<b>Mardi 29 novembre</b>	<b>Notation</b>
Réception d'ouverture - Rencontre avec le conseil d'administration de l'APHPN	4,4
<b>Mercredi 30 novembre</b>	
Plénière d'ouverture	4,5
Cérémonie de remise des diplômes et de reconnaissance	4,5
<u>Ateliers en matinée</u>	
Atelier 1 - Communication efficace avec les dirigeants	4,3
Atelier 2 - Cadre pour l'élaboration des programmes d'entretien	4,5
Atelier 3 - Programmes, outils et ressources de l'APHPN	4,3
Atelier 4 - Stratégie nationale pour l'habitation - Volet réparation et rénovation	4,5
Atelier 5 - Gestion des arriérés (répété : cet atelier a été répété le jeudi à 10 h 30)	4,4
Atelier 6 - Soutenir un logement sain - Un atelier conjoint avec la FNHMA et l'APHPN	4,2
<u>Ateliers en après-midi</u>	
Atelier 7 - Gestion des risques dans l'habitation	4,7
Atelier 8 - Agents de santé publique environnementale : Comment ils peuvent aider les professionnels de l'habitation à...	4,2
Atelier 9 - Obstacles à l'accession à la propriété	4,3



### Le jeudi 1<sup>er</sup> décembre

Plénière - Comprendre le coût réel du logement	4,7
Plénière de clôture - Bâtir des partenariats ; bâtir des communautés en bonne santé	4,7

### Ateliers

Atelier 10 - Notions de base sur le radon	4,7
Atelier 11 - Solutions d'habitation novatrices de la Nation Crie de Norway House	4,8
Atelier 12 - Gestion des arriérés (répété : cet atelier a été répété à 13 h 45 le mercredi)	4,3

### Autres questions

Quels sont les sujets/ateliers/thèmes qui vous ont été les plus utiles lors de cette conférence ?

- Gestion des arriérés (6)
- Communiquer avec les dirigeants (2)
- Le discours de Roxanne était extraordinaire !!!
- L'ensemble du programme
- Toutes les plénières étaient excellentes. Nous sommes reconnaissants que les artisans se joignent à nous dans la salle plénière.
- Ils étaient tous aussi excellents, pertinents et significatifs les uns que les autres.
- J'avais un kiosque pour le salon professionnel et je n'ai participé à aucun atelier ni à aucune cérémonie, mais cette conférence était excellente.
- SCHL Nouveaux volets de construction et de rénovation
- Liens sur la santé
- Conflit avec le chef et le conseil
- Le thème du radon m'a été utile, car nous avons beaucoup de maisons dans notre communauté qui ont des problèmes de moisissures et qui affectent la santé de nos aînés et de nos jeunes.
- Tous les thèmes ont été bien choisis pour cette conférence
- Entretien de l'habitation
- L'habitation aborde tellement de sujets et de questions... difficile de dire lequel a été le plus utile, car je n'ai pas pu participer à tous les ateliers. J'ai dû en choisir un sur trois et je ne peux donc pas dire qu'un atelier était plus utile que l'autre.
- Une communication efficace
- Le concept d'habitation norvégien
- Cadre pour l'élaboration d'un programme d'entretien



Quel est, selon vous, le meilleur aspect de la conférence de cette année ?

- Plénière - Comprendre le coût réel du logement (3)
- Reconnaissance des convocations pour les anciens diplômés (2)
- Ateliers (2)
- Délégués et animateurs d'ateliers + présentateurs
- La qualité des participants à la conférence
- Rencontrer le conseil d'administration et nouer des liens avec d'autres professionnels de l'habitation
- Lorsque Roxanne Harper s'est exprimée, elle a fait preuve d'une grande force et a prononcé des paroles puissantes. Une femme inspirante.
- Réseautage et réunions parallèles. Il n'y avait pas de politique - pas d'APN, pas de représentants des chefs nationaux.
- L'emplacement, étant du Manitoba également, ainsi que la réunion d'autres communautés et leurs stratégies en matière d'habitation
- D'excellents orateurs pour les ateliers et les conférences
- Le nombre d'ateliers disponibles
- Les ateliers auxquels j'ai pu participer. J'aurais aimé pouvoir assister à tous les ateliers.
- Tout s'est très bien passé et j'ai reçu beaucoup d'informations
- Se mêler à d'autres membres du personnel des services d'habitation des Premières Nations
- J'étais un fournisseur et j'ai vraiment apprécié le temps passé avec chaque participant.
- Organiser le même atelier toute la journée afin que vous puissiez y assister si vous l'avez manqué.
- Le personnel d'aide

Quelle est, selon vous, la partie la moins utile de la conférence de cette année ?

- Rien, la conférence était super (2)
- Le centre de conférence (2).
- La salle des exposants et les salles d'atelier étaient trop éloignées l'une de l'autre.
- La nourriture était affreuse
- Tout était parfait
- Salon
- Manque de chambres disponibles à l'hôtel de la conférence
- Manque de temps dans certains ateliers
- Beaucoup d'enseignements et de langues cri et ojibway, mais pas de langue dakota.
- Déçu qu'il n'y ait pas eu de documents papier distribués aux participants pendant les ateliers.
- Je ne saurais le dire, car tout était bon.
- L'emplacement



Veillez recommander un ou plusieurs conférenciers principaux ou en plénière pour la conférence de l'année prochaine ?

- Roxanne Harper (3)
- Sheryl Lightfoot Professeure associée, Études autochtones et des Premières Nations, Chaire de recherche du Canada, Droits et politiques autochtones mondiaux
- Ed Mickelson de Mach 1 Global Solutions
- Leadership et influences politiques dans la réserve et hors réserve.
- Scott Flammond - Politiques de l'habitation
- Lipka Laurance, conférencière d'atelier
- EYvette Elliott, Cowichan Tribes – L'habitation en Colombie-Britannique, mais aussi le point de vue des jeunes sur l'habitation autochtone, la colonisation, le travail en commun et l'acceptation du changement.

Quels sont les thèmes que vous souhaiteriez voir abordés dans les ateliers de la conférence de l'année prochaine ?

Énumérez-en autant que vous le souhaitez.

- Experts sur les droits des autochtones, l'habitation
- Négociations sous-commerciales et alliances / partenariats stratégiques
- Lien avec l'habitation hors réserve et le titre professionnel pour les fournisseurs d'habitation hors réserve
- Produits d'efficacité énergétique et méthodes d'isolation des bâtiments ; planification de l'entretien ; apprentissage (charpentiers, plombiers, ferblantiers) ; examens de la politique du logement, examens du comité de l'habitation, gestion des stocks de logements existants, meilleures pratiques de construction (méthodes et matériaux).
- Comment communiquer avec la communauté.
- Comment faire face au vandalisme et comment approcher la communauté pour prendre des décisions à ce sujet.
- Autorité compétente, importance du permis de construction ou de l'obtention de permis de construction électroniques, mais se concentrer sur quelques sujets tels que la manière d'engager un entrepreneur (avant l'appel d'offres, évaluation de l'appel d'offres) ou une séance sur la gestion des contrats, ou peut-être une seule séance en fonction du temps alloué, etc. Se concentrer davantage sur un ou deux des risques pour les gestionnaires d'habitation (risques liés à la construction) plutôt que sur une vue d'ensemble. Presque comme la partie 2
- Efficacité énergétique, audit énergétique, maisons saines, qualité de l'air intérieur (IAQ). Maisons intelligentes, CEM. Différents types de sources de chauffage. Organisation WETT, images satellites et changement climatique.
- Budgets, propositions, etc.
- Il serait bien de proposer les ateliers à des jours différents afin que les gens puissent y participer plus souvent (tous).
- Lutte contre la drogue et politiques de logement
- Faire face à des locataires difficiles



- J'aimerais avoir accès à une table ronde sur la façon dont les autres services d'habitation procèdent. Ce qui fonctionne et ce qui ne fonctionne pas.
- Qualité de l'air
- Programme de mentorat pour les gestionnaires d'habitation autochtone, les gestionnaires d'habitation dans les immeubles, les niveaux d'éducation du personnel - étape par étape de ce qui est bien sur le CV
- Gardiens des savoirs traditionnels / aînés
- Lieu central pour les offres d'emploi de gestionnaire d'habitation
- Il est essentiel d'impliquer les jeunes pour qu'ils connaissent et comprennent les défis actuels, mais aussi pour qu'ils aient envie de travailler avec leur Nation. L'habitation est le cœur de toute communauté, et il doit être reconnu pour cela. C'est pourquoi nous avons besoin de l'appui de tous pour atteindre les objectifs communautaires. Le partage des connaissances des aînés, la voix des jeunes doivent être entendus, mais aussi des conférenciers invités à différents niveaux de gouvernement qui sont dirigés par des autochtones.
- Comment mettre en place un régime de location à 100 % ?
- Comment organiser un atelier pour les nouveaux propriétaires avant qu'ils n'emménagent et fournir des informations pratiques sur l'entretien de base du logement et la prévention.
- Relations avec les locataires

Comment évaluez-vous votre expérience globale de la conférence ?

A dépassé mes attentes 81 %, a répondu à mes attentes 15 %, n'a pas répondu à mes attentes 4 %.

## Communications

### Infolettre électronique

L'infolettre de l'APHPN est envoyée chaque mois par voie électronique via Mailchimp à tous ceux qui s'y sont abonnés. L'objectif de l'infolettre est de partager des informations sur les opportunités d'apprentissage (webinaires, cours, etc.), les conseils et astuces, la section « Saviez-vous que », les annonces pour l'APHPN et les nouvelles sur l'habitation des Premières Nations. Nous avons récemment annoncé le lancement de notre blogue sur l'habitation et le bien-être, qui sera désormais publié tous les mois dans le bulletin, avec un sujet d'information différent chaque mois.

### Développement de partenariats

L'APHPN a signé un accord de partenariat avec l'Association des gestionnaires en santé des Premières Nations (FNHMA). Ce partenariat vise à développer des ressources et des services pour soutenir le logement sain à tous les niveaux au sein des communautés des Premières Nations. Pour célébrer ce partenariat, nous avons décidé d'organiser des ateliers miroirs lors de nos deux conférences nationales afin d'aider à identifier les domaines prioritaires.





Lors de notre première réunion, nous avons discuté de l'idée initiale des ateliers. Nous nous sommes ensuite réunis à nouveau en septembre et en octobre pour discuter des détails des ateliers. Nous avons décidé que les ateliers seraient des entretiens de type panel pour discuter de la manière dont nous pouvons aider les gestionnaires de l'habitation et les gestionnaires de santé à travailler ensemble et à apprendre les uns des autres.

En novembre, nous avons organisé le premier atelier lors de la conférence de la FNHMA à Victoria. Nous avons invité deux professionnels de l'habitation des Premières Nations à partager les défis et les points forts de leur travail de soutien au logement sain dans leurs communautés, afin que les directeurs de la santé puissent mieux comprendre les réalités auxquelles ils sont confrontés. Nous avons ensuite organisé la version miroir de cet atelier lors de notre conférence à Winnipeg à la fin du mois de novembre, où nous avons interviewé deux gestionnaires de la santé.

En février, nous avons rencontré à nouveau la FNHMA pour discuter de nos conclusions et de la manière dont nous souhaitons aller de l'avant. Nous avons défini des objectifs à court et à long terme pour notre partenariat et nous irons de l'avant au cours de l'exercice financier à venir pour développer et fournir des outils et des services qui favoriseront un logement sûr et sain.

Des discussions ont eu lieu avec des associations et des organisations périphériques que l'APHPN soutiendra et avec lesquelles elle souhaitera s'associer à terme, une fois que la structure de base sera en place. Ces partenariats permettront aux PHPN de rechercher des domaines d'expertise pour soutenir leurs rôles au sein du secteur de l'habitation des Premières Nations.

Des discussions initiales ont eu lieu avec l'Association nationale des gestionnaires des terres autochtones (NALMA) et le Fonds pour les logements du marché destinés aux Premières Nations (FNMHF) en tant qu'associations interdisciplinaires.

#### **Marketing et communication**

Les activités de marketing et de communication ont continué à faire connaître l'APHPN, à recruter des membres, à soutenir l'inscription aux cours, aux ateliers et à la conférence, ainsi que l'accès à d'autres services connexes. Les informations tirées des enquêtes ont été utilisées pour influencer le marketing, les communications et les services. La base de données des membres et des parties prenantes a fait l'objet d'un travail supplémentaire. Une proposition de valeur pour les membres sera élaborée afin d'attirer les membres, ainsi que des documents marketing de soutien.

Des documents d'information, ainsi qu'une foire aux questions, ont été élaborés et envoyés à la liste de diffusion de l'APHPN. Des présentations ont eu lieu tout au long de l'année avec des organisations et des gouvernements, ainsi qu'avec des parties intéressées. Des conférences ont également été organisées tout au long de l'année (voir la section sur la participation aux conférences).



### Site web et base de données

Nous avons ajouté une section pour le programme d'habitation et de bien-être à notre site web. Cette section est divisée en trois sous-sections. La première s'intitule Programme d'habitation et de bien-être et contient une brève introduction au programme. La deuxième sous-section est consacrée à l'éducation à l'habitation et fournit des informations sur les initiatives éducatives telles que Gardien de ma maison. La dernière sous-section est intitulée Bien-être, et c'est là que vous trouverez les trois ressources de bien-être pour le personnel de l'habitation, les locataires et la maison, ainsi que le blogue sur l'habitation et le bien-être. Cette section du site web a été lancée en octobre et est accessible à tous.

Des bases de données ont été créées en 2021 pour toutes les Premières Nations du Canada, les conseils tribaux, les institutions financières et les associations similaires au Canada. En 2022, nous avons mis à jour les bases de données avec les adresses et les coordonnées les plus récentes. Une nouvelle base de données a été créée pour les centres postsecondaires autochtones au sein des collèges et des universités. La base de données a été sauvegardée dans SharePoint, où tous les employés peuvent accéder en cas de besoin.

### Programme d'habitation et de bien-être

Nous avons créé trois documents pour le programme d'habitation et de bien-être. Le premier document porte sur le bien-être du personnel chargé de l'habitation. Il aborde des sujets cruciaux tels que l'épuisement professionnel, l'intimidation, la gestion efficace, la gestion des crises de santé mentale, les conflits familiaux, la maltraitance des enfants et le vandalisme. Pour chacun de ces sujets, le personnel de l'habitation peut accéder aux ressources et au soutien dont il a besoin pour faire face à ces situations de manière appropriée et respectueuse.

Le second document porte sur le bien-être des occupants et des jeunes. Il contient des informations sur le stress, l'intimidation, la toxicomanie, la santé mentale et la prévention du suicide, les conflits familiaux, la maltraitance des enfants et le vandalisme. Ce document vise à promouvoir le bien-être au niveau individuel et communautaire en offrant un soutien aux occupants et aux jeunes.

Le dernier document porte sur le bien-être de la maison elle-même. Ce document fournit des informations sur la qualité de l'air intérieur, les moisissures, l'efficacité énergétique, la sécurité incendie, la sécurité des produits chimiques ménagers et le radon, afin d'aider à créer et à maintenir une maison saine et équilibrée. Les versions anglaise et française de ces documents ont été publiées sur notre site web respectivement en octobre et en décembre.

Parallèlement à ces documents, l'APHPN a collaboré avec Saltmedia pour créer des affiches infographiques basées sur les thèmes du programme de l'habitation et du bien-être. Ces affiches peuvent être téléchargées et utilisées dans divers environnements, tels que les écoles ou les lieux de travail.

Dans l'ensemble, ces ressources visent à fournir des informations et des conseils à toute personne vivant dans une communauté des Premières Nations et sont accessibles à tous.



Nous travaillons également avec Learning Bird pour créer six vidéos d'animation afin d'informer les élèves de la cinquième à la huitième année sur divers sujets liés à l'habitation et au bien-être. Ces vidéos dureront de 6 à 10 minutes et porteront sur les moisissures, la sécurité des produits chimiques ménagers, l'intimidation, la qualité de l'air intérieur, l'efficacité énergétique et la sécurité incendie. Le scénario des six vidéos et l'animation complète des vidéos sur les moisissures et l'efficacité énergétique sont terminés. Les quatre autres vidéos seront achevées au début du prochain exercice.

#### **Blogue sur l'habitation et le bien-être**

Nous avons créé le blogue sur l'habitation et le bien-être, où nous publierons des blogues mensuels sur tous les sujets liés à l'habitation, au bien-être, à la santé mentale et plus encore. L'objectif de ce blogue est de prodiguer des conseils rapides et des informations sur divers sujets abordés dans le cadre du programme d'habitation et de bien-être. Le premier blogue sur la prévention du vandalisme a été publié au début du mois de mars, et tous les articles pour l'année prochaine sont déjà rédigés et traduits.

#### **Gardien de ma maison**

##### **Cahier d'activités**

Les cahiers d'activités de Gardien de ma maison ont été créés dans le prolongement de la ressource pédagogique Gardien de ma maison proposée par l'APHPN. Ces livres ont été conçus pour les élèves de la maternelle à la sixième année et visent à éduquer davantage les jeunes sur la santé, l'habitation et la sécurité dans le cadre d'une approche amusante et créative. Nous avons apporté ces livres à toutes les conférences auxquelles nous avons participé et ils ont remporté un franc succès auprès des participants. Nous utilisons actuellement la trousse de ressources pour la 6<sup>e</sup> année afin d'élargir le livre de la 6<sup>e</sup> année et d'y inclure davantage d'activités.

##### **Learning Bird - Projet de mise en valeur de Gardien de ma maison**

Nous avons travaillé en étroite collaboration avec Learning Bird au cours de l'année écoulée pour créer des troupes de ressources supplémentaires basées sur le programme actuel « Gardien de ma maison ». Ces projets visent à développer les thèmes et à rendre les leçons plus accessibles aux animateurs.



### **Élargissement du matériel du Gardien de ma maison : trousse de ressources pour les élèves de 12<sup>e</sup> année**

L'APHPN a collaboré avec Learning Bird pour créer deux trousse de ressources utilisant le programme d'études Gardien de ma maison de 12<sup>e</sup> année. Chaque trousse de ressources contient deux ou trois vidéos, deux ou trois activités à distribuer et une présentation PowerPoint. La première trousse porte sur les droits, les responsabilités et les choix en matière d'habitation. Le second est consacré à l'achat ou à la location d'un logement. À l'aide de ce matériel pédagogique, nous avons créé deux webinaires virtuels qui seront hébergés sur notre site web et mis à la disposition des animateurs pour qu'ils les présentent aux étudiants en transition vers l'enseignement postsecondaire.

### **Élargissement du matériel « Gardien de ma maison » : trousse de ressources pour la 6<sup>e</sup> année**

L'APHPN a également collaboré avec Learning Bird pour créer deux trousse de ressources utilisant le programme de la 6<sup>e</sup> année. Comme les trousse pour la 12<sup>e</sup> année, chaque trousse contient deux vidéos, deux documents et une présentation PowerPoint. La première trousse porte sur l'entretien de la maison et présente aux élèves les règles et règlements de leur Première Nation en matière d'habitation. La seconde trousse porte sur la sécurité domestique et présente aux élèves des compétences utiles pour identifier et utiliser en toute sécurité les produits chimiques de nettoyage.

### **Groupe de travail**

En septembre 2022, nous avons envoyé un enregistrement vidéo à tous les membres de l'association pour les inviter à rejoindre le groupe de travail « Gardien de ma maison ». Grâce à cette campagne de sensibilisation, nous avons pu constituer un comité composé de membres de l'association, de membres du conseil d'administration, de professionnels de l'habitation et d'éducateurs. Ce groupe de travail a pour objectif de discuter de la promotion, de la diffusion et de la mise en œuvre de la ressource « Gardien de ma maison » dans les communautés et les écoles.

La première réunion a eu lieu en octobre, et nous avons continué à organiser des réunions tous les deux mois, avec un total de cinq séances jusqu'à présent. La participation à ces réunions a varié de trois à dix participants. Sur la base des idées émises lors des réunions et des ressources disponibles, nous pouvons envisager de nouvelles façons de promouvoir et de fournir cette ressource.

### **Résultats et indicateurs provinciaux et territoriaux**

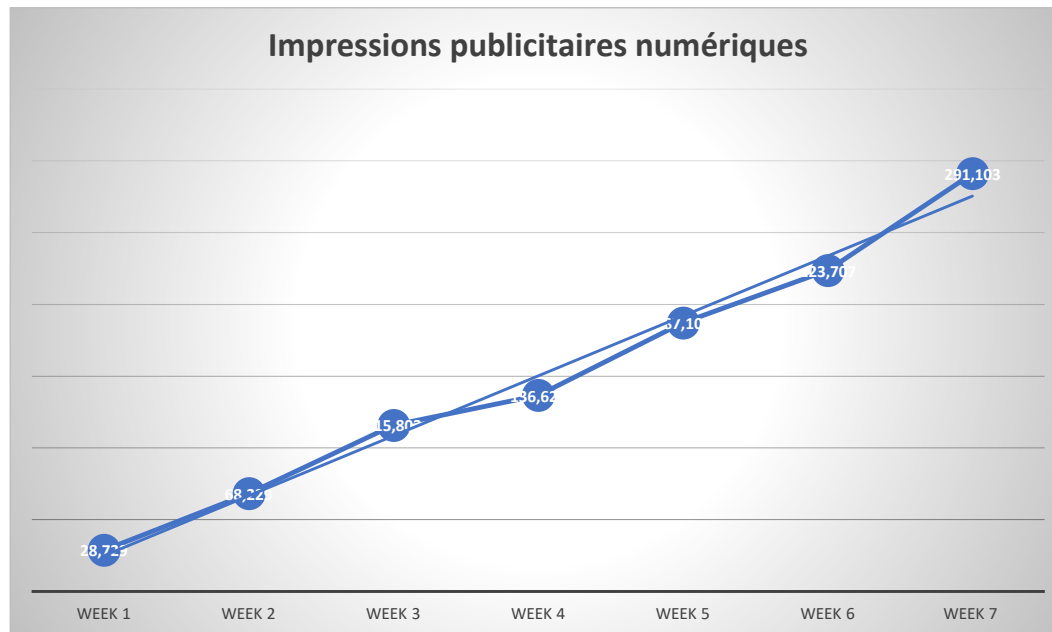
Nous avons organisé tous les résultats d'apprentissage et les indicateurs du programme Gardien de ma maison par province, territoire et niveau scolaire afin de permettre aux animateurs d'accéder plus facilement aux documents conçus pour leur région et leur classe. Cette tâche fait suite aux commentaires recueillis lors d'une réunion avec Janean Marshall, directrice des services académiques de Mi'kmaw Kina'matnewey.



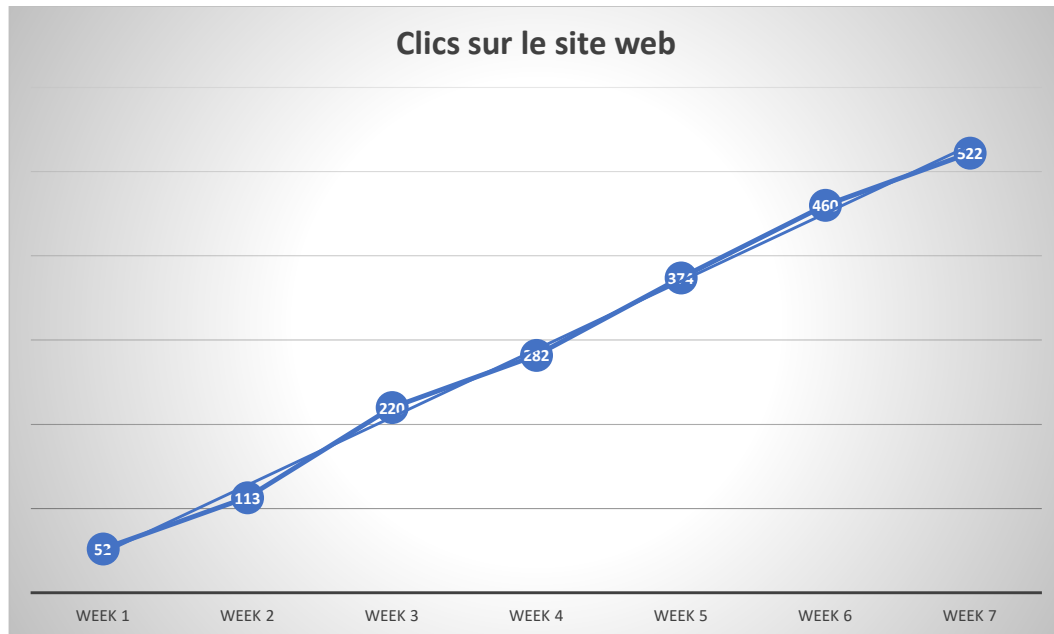
## Promotionnel

### TBNewsWatch

En janvier, nous avons signé un contrat avec TBNewsWatch, un média basé à Thunder Bay qui mène des activités de sensibilisation dans tout le nord de l'Ontario. Ce contrat comprend un profil de pôle primé (Hub premium) qui contient une variété d'informations sur l'association pour ceux qui sont intéressés, quatre articles écrits par des professionnels sur le programme d'habitation et de bien-être, qui seront présentés sur leur page d'accueil et envoyés à leurs abonnés, notre logo étant ajouté à un bassin d'alternance afin que notre publicité soit diffusée sur leur site sur tous les appareils, et nous possédons 100 % de l'inventaire sur leur page Pets & Animals (animaux domestiques). Grâce à cette plateforme, nous espérons mieux faire connaître le programme d'habitation et de bien-être et l'association.



## Clics sur le site web



### Participation à la conférence

Assemblée générale annuelle de l'Assemblée des Premières Nations (APN) (5 au 6 juillet 2022)

- Enregistrement de l'APHPN en tant que fournisseur pour cet événement.
- Pendant deux jours, nous avons reçu plusieurs visiteurs à notre kiosque qui ont manifesté de l'intérêt pour la formation, la certification et de la ressource Gardien de ma maison.

TechNations (28 au 29 septembre 2022)

- La directrice générale de l'APHPN a fait une présentation lors de la conférence du 19 septembre 2022. La présentation a porté sur le développement et la certification.

Commented [MB1]: Is this correct ? The title says 28-29 september



Conférence sur l'habitation des Premières Nations (25 au 26 octobre 2022)

- Enregistrement de l'APHPN en tant que fournisseur pour cet événement.
- Pendant deux jours, le kiosque a reçu de nombreux visiteurs qui ont manifesté de l'intérêt pour la formation, la certification et la ressource Gardien de ma maison.

Conférence annuelle de l'Association des gestionnaires de santé des Premières Nations (2 au 3 novembre 2022)

- Enregistrement de l'APHPN en tant que fournisseur pour cet événement.
- Pendant deux jours, le kiosque a reçu plusieurs visiteurs qui ont manifesté de l'intérêt pour la formation, la certification et la ressource Gardien de maison.

Sommet sur l'habitation de la Nation Nishnawbe Aski (15-16 novembre 2022)

- Enregistrement de l'APHPN en tant que fournisseur pour cet événement.
- Pendant deux jours, le kiosque a reçu plusieurs visiteurs qui ont manifesté de l'intérêt pour la formation, la certification et la ressource Gardien de ma maison.

21<sup>e</sup> conférence nationale annuelle de l'AFOA (15 au 16 février 2023)

- Enregistrement de l'APHPN en tant que fournisseur pour cet événement.
- Pendant deux jours, le kiosque a reçu de nombreux visiteurs qui ont manifesté de l'intérêt pour la formation, la certification et la ressource Gardien de ma maison.

## Projets sur les nouvelles capacités

### Recherche sur les activités liées à l'habitation

Un rapport de recherche a été réalisé et révisé par l'APHPN en 2021, ce qui a permis au Conseil d'administration d'établir les priorités de recherche de l'APHPN. L'objectif actuel de la recherche est de comprendre les RH (ressources humaines) nécessaires à l'habitation des Premières Nations, d'analyser la situation actuelle et de proposer des recommandations sur les modèles de RH en fonction des besoins des communautés. La recherche pourrait aider à définir des normes minimales pour l'allocation des ressources humaines en fonction des activités d'habitation qui devraient avoir lieu. Ces normes peuvent concerner le type de personnel, les grilles salariales, les qualifications pour les postes, le travail inachevé, les descriptions de poste et d'autres facteurs pertinents. Cette recherche pourrait soutenir la prise de décision en cas d'initiative visant à fournir un financement de base spécifique pour les portefeuilles d'habitation ou d'autres efforts visant à améliorer la dotation en personnel dans le domaine de l'habitation.

Le projet de recherche s'est achevé le 24 mars 2023 et un rapport final a été remis à SAC et à la SCHL. Le rapport final est en train d'être peaufiné et sera disponible sur notre site web dans le Centre des connaissances au cours du nouvel exercice financier.



#### Contexte :

L'Association des professionnels de l'habitation des Premières Nations (APHPN) a lancé plusieurs activités de développement des capacités au cours des dernières années afin d'améliorer la gestion de l'habitation et le soutien opérationnel pour les communautés des Premières Nations. Tout au long de ces travaux, un consensus s'est dégagé sur le fait qu'il ne suffit pas d'augmenter le financement pour améliorer les capacités locales. Il faudra une approche intégrée qui améliore le renforcement des capacités des portefeuilles d'habitation des Premières Nations dans les réserves, de leur personnel et de leurs dirigeants, afin d'apporter des changements significatifs et durables.

Grâce aux efforts continus de l'APHPN, plusieurs mécanismes de renforcement des capacités et normes de pratique ont été établis : Code de déontologie et normes de conduite éthique, analyse du programme d'études sur l'habitation des Premières Nations, normes de compétence, normes et politique de certification, cinq cours, contenu du parcours d'évaluation et de reconnaissance des acquis, cours et webinaires de démarrage et de prestation, et un Centre des connaissances en pleine expansion.

S'appuyant sur cet important travail, l'APHPN a réalisé un examen préliminaire de l'habitation des Premières Nations afin de mieux comprendre les opérations et la gestion sur le terrain des programmes d'habitation dans les réserves. Le rapport du projet de recherche est un résultat direct de cette recherche et fournit une série de recommandations pour améliorer la capacité et renforcer les programmes d'habitation en utilisant une approche progressive et intégrée d'une manière qui reconnaît les besoins uniques des communautés des Premières Nations.

Pour en arriver à ces recommandations, des chercheurs certifiés par OCAP™ ont mené des activités de sensibilisation à travers le Canada pour faire le point sur l'état actuel des programmes d'habitation des Premières Nations et tenir une séance de remue-méninges avec le personnel des programmes d'habitation afin de discuter d'idées pour aller de l'avant. Le résultat de ce travail est une articulation « d'où nous sommes maintenant » et « d'où nous devons être à l'avenir ». Ce rapport présente plusieurs recommandations visant à favoriser le passage de l'état actuel à l'état futur souhaité en mettant en place une feuille de route des principales activités et des prochaines étapes.

#### Publications

En plus de la première publication de l'APHPN, *Successful Tenancy Toolkit* (Boîte à outils pour une location réussie), trois autres publications ont été élaborées.

#### **Habitation dans les Premières Nations - Gestion efficace des ressources humaines**

Cette publication est destinée aux gestionnaires, employés ou bénévoles qui exercent des fonctions dans le domaine des ressources humaines. Elle contient des outils, des astuces, des listes de contrôle et des conseils basés sur les meilleures pratiques en matière de ressources humaines.



Cette publication est importante par son volume et la variété de son contenu. Elle commence par un examen de la législation canadienne en matière d'emploi et des questions liées au respect de la législation. Viennent ensuite des chapitres consacrés à chacune des principales fonctions des ressources humaines qui accompagnent les employés tout au long du cycle de l'emploi, depuis le recrutement jusqu'aux entrevues de fin d'emploi, et tout ce qu'il y a entre les deux. À la fin de la boîte à outils se trouve un glossaire des termes clés (les termes du glossaire sont imprimés en gras dans le texte) ainsi que des annexes contenant des informations supplémentaires ou des exemples de la manière dont certains outils peuvent être remplis et utilisés.

Les outils de cette publication ont été conçus pour être utilisés dans des organisations de toutes tailles. Ensemble, ils fournissent des conseils étape par étape sur la manière d'intégrer les meilleures pratiques en matière de ressources humaines dans une organisation, de s'assurer que les organisations respectent la loi et de bénéficier d'un soutien continu de la part des employés.

#### **Gestion améliorée des arriérés**

Cette publication a pour but de faire connaître l'histoire des arriérés de loyer, de comprendre les raisons de ces arriérés et d'aider à prendre des décisions sur la meilleure approche à adopter pour gérer les arriérés de loyer. Le personnel de l'habitation peut estimer que l'approche actuelle de la gestion des arriérés doit être améliorée, et il peut se faire le champion de la gestion des arriérés. Cependant, le soutien de la communauté est nécessaire pour mettre en œuvre et appliquer cette approche.

La publication sera également utile au personnel chargé de l'habitation s'il ne connaît pas ou ne comprend pas les arriérés de loyer et leur impact sur la communauté. Ils peuvent ne pas juger nécessaire d'apporter un changement, en particulier s'ils pensent que cela ne les concerne pas, que l'approche n'a pas fait ses preuves ou qu'elle est considérée comme une perturbation, un inconvénient ou une source de difficultés.

La boîte à outils comprend de nombreux exemples de ressources qui peuvent soutenir la gestion des arriérés et qui peuvent être personnalisées pour soutenir la politique et les pratiques en matière d'habitation et les besoins de la communauté, et pour refléter la terminologie utilisée.

Ces ressources ont été développées pour :

- Soutenir l'éducation et la sensibilisation aux arriérés.
- Être mis à la disposition des membres et des dirigeants ou proposés à différents stades des activités liées à l'habitation, par exemple lors de la demande, avant et pendant l'occupation (c'est-à-dire pour les logements locatifs), etc.

#### **Planification préalable de votre projet d'habitation des Premières Nations**

La publication de cette boîte à outils représente une étape importante dans notre démarche visant à soutenir le perfectionnement professionnel continu des professionnels de l'habitation des Premières Nations et de ceux qui aspirent à travailler dans ce domaine.



Depuis notre création en tant qu'association, notre vision a été de développer la capacité de gestion de l'habitation au sein des Premières Nations en développant et en promouvant des normes de qualité, des pratiques, des certifications de recherche et des activités éducatives de soutien.

Les réactions du personnel des Premières Nations chargé de l'habitation ont clairement montré que ce type de publication était nécessaire. Cette boîte à outils est axée sur les activités liées à l'habitation et au développement de l'habitation, qui constituent un élément clé des rôles et des responsabilités d'un professionnel de l'habitation. Cette publication présente des pratiques exemplaires et des exemples d'outils qui peuvent être utiles dans n'importe quelle organisation.

Le présent document porte principalement sur « l'habitation » et sur la multitude de facteurs qui englobent l'habitation dans les communautés des Premières Nations. L'habitation prend en considération non seulement les maisons unifamiliales, mais aussi plusieurs types de conditions et d'environnements différents. La construction d'une maison nécessite de nombreuses décisions. Il ne s'agit pas simplement de commander des matériaux et de « commencer ».

Cette boîte à outils est utile comme référence quotidienne avec des outils qui sont conçus et adaptés aux défis propres au travail dans le domaine de l'habitation et de la planification des Premières Nations. Elle ne vise pas à prodiguer des conseils sur la façon de concevoir une maison ou un logement, mais se concentre plutôt sur les éléments clés qui doivent être pris en compte dans tout développement de la conception d'un bâtiment jusqu'au processus de construction.

Nous espérons que ces outils permettront de mieux comprendre comment élaborer avec succès un plan de planification communautaire et d'habitation. Enfin, nous encourageons l'amélioration continue de ce processus, en particulier pour aider à l'orientation des gestionnaires de l'habitation, des administrateurs d'habitation, du personnel et des dirigeants du conseil pour aider à soutenir les stratégies vitales en matière d'habitation.

#### Projets de service pour les nouveaux membres

Un rapport sur la faisabilité de nouveaux services a été achevé en 2021 et le conseil d'administration a établi des priorités dans l'approche de nouveaux services potentiels. Ces projets portent sur la préparation, le développement et les activités pilotes.

L'APHPN, dans le cadre de son partenariat avec la FNHMA, a discuté de projets communs qui bénéficieraient aux deux membres de leurs associations. L'accent mis sur les logements sains est la direction qui a été explorée. D'autres projets seront développés au cours de l'exercice 23/24.

Le programme de récompenses des PHPN est nouveau pour l'APHPN et ses étudiants inscrits aux cours. Le programme a été lancé au début du mois de mars 2023 et se concentre sur les prix de réussite éducative des cours 100 à 500 et le prix de l'examen professionnel du PHPN. Les prix seront remis lors de la convocation à la conférence de l'APHPN de 2023.

L'APHPN a annoncé lors de sa conférence de 2022 que des discussions étaient en cours au niveau régional afin de déterminer comment l'APHPN pouvait remédier aux disparités régionales et s'appuyer sur la structure éducative fondamentale actuellement en place.



## Conclusion

L'association a constamment dépassé les objectifs fixés et devient un nom de plus en plus familier à travers le Canada. Nous nous efforçons de personnaliser nos relations avec les membres et souhaitons vraiment leur participation et leurs recommandations pour guider l'avancement de l'association et nous assurer que nous répondons à leurs besoins. Nous travaillons avec des approches novatrices et cherchons à renforcer nos PHPN, actuels et futurs, en leur offrant des possibilités de poursuivre leur formation dans des domaines de spécialisation.

Nous attendons avec impatience le soutien continu de tous les niveaux de gouvernement pour continuer à offrir des opportunités d'éducation, de formation et de développement des capacités aux personnes qui travaillent ou aspirent à des postes au sein du secteur de l'habitation des Premières Nations.

Bien que nous soyons assez grands pour représenter tout le Canada, nous sommes assez petits pour nous soucier de chaque connexion que nous établissons.



Candace Bennett, *PHPN, CIL*

Directrice générale, Association des professionnels de l'habitation des Premières Nations

